

To: [redacted] [redacted]@minvws.nl
From: [redacted]
Sent: Mon 9/21/2020 10:21:17 AM
Subject: FW: analyse LCDK 0.3
Received: Mon 9/21/2020 10:21:17 AM
[200919 Analyse LCDK v0.3 opm \[redacted\].docx](#)

[redacted]
 [redacted]
 [redacted]@minvws.nl
 +31 [redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: zondag 20 september 2020 21:34
Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>;
 [redacted] <[redacted]@nvwa.nl> <[redacted]@nvwa.nl>
CC: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: RE: analyse LCDK 0.3

Dag allen,
 Hierbij mijn opmerkingen bij de analyse van de opdracht die LCDK heeft gemaakt op basis van de opdracht die wij hen hadden gestuurd. Ik vind dat ze er goed werk van hebben gemaakt, ben er wel positief over maar hoor graag andere invalshoeken.

Voor onszelf komt wel met de nodige urgentie nu de bal te liggen om het **mandaat** voor LCDK op te stellen en af te spreken in de LCT en met GGD. Volgens mij is er volgende week een BO met de GGD gepland, [redacted] weet jij de datum?

Ook ligt bij ons de heldere vraag om goede begeleiding. [redacted] kan daarin het nodig betekenen maar zoals [redacted] en ik al hebben besproken met hem zal er ook de nodige HR-expertise tegenaan moeten worden gezet om de personele/organisatorische/budgettaire aspecten goed te begeleiden. Dat moet deze week ergens vandaan worden gehaald.

Dinsdag maar even bespreken als [redacted] er is.

Groet
 [redacted]

[redacted]
 [redacted]
 [redacted]@minvws.nl
 +31 [redacted]

